



COMUNE DI LAERRU

Provincia di Sassari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 3 Del 23-01-19

COPIA

Oggetto: Parziale rettifica G.C. n. 22 del 09.04.2018 avente ad oggetto: "Approvazione nuovo Regolamento per la valutazione delle Performance".

L'anno duemiladiciannove il giorno ventitre del mese di gennaio alle ore 13:00, e nella Sede Municipale, su convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori componenti:

MORO PIETRO	SINDACO	P
DEFFENU ANNA MARIA	ASSESSORE	P
VERRE ANDREINA	ASSESSORE	A
SINI GIOVANNI MARIA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti giustificati n. 1.

- Presiede il Signor MORO PIETRO in qualità di SINDACO ;
- Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 comma 4° del D.Lgs. n° 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa TURRA GAVINA;

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione:

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	N		

- Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico 18 Agosto 2000 n. 267, hanno espresso un parere favorevole.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione n. 22 in data 09.04.2018 con la quale, ai sensi del D.Lgs. n. 74/2017 e delle prime Linee Guida emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri l'Amministrazione ha provveduto ad adottare il nuovo Regolamento di valutazione della performance;

Visto in particolare l'art. 8 ultimo periodo ove è indicato: *“I dipendenti possono, nel caso di valutazione negativa o che comporti una penalizzazione in termini di taglio della indennità di produttività e, più in generale, dei compensi legati alla performance in misura superiore al 50% del tetto massimo, presentare motivato ricorso avverso le valutazioni del Nucleo di Valutazione. Per i Responsabili, nel caso di valutazione negativa o che comporti una penalizzazione in termini di taglio della indennità di risultato e, più in generale, dei compensi legati alla performance in misura superiore al 50% del tetto massimo, è previsto l'intervento del **collegio dei garanti**”*; e ritenuto, in considerazione che in questo Ente non esiste il collegio dei garanti, modificare tale periodo nel seguente modo:

“I dipendenti possono, nel caso di valutazione negativa o che comporti una penalizzazione in termini di taglio della indennità di produttività e, più in generale, dei compensi legati alla performance in misura superiore al 50% del tetto massimo, presentare motivato ricorso avverso le valutazioni del Nucleo di Valutazione. I Responsabili di P.O. possono, nella stessa ipotesi di cui al comma precedente, presentare un motivato ricorso al Sindaco”;

Preso atto che con il Regolamento in argomento sono state approvate le schede di valutazione del segretario Comunale, dei Responsabili dei Servizi e del restante personale dipendente e, accertato che nella scheda inerente i Responsabili di Servizi e del restante personale dipendente per mero errore, è stata indicata una percentuale di liquidazione delle indennità errata rispetto al punteggio raggiunto, come di seguito riportata:

Responsabili dei Servizi

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 10% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 15% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 20% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 90 punti 100% della indennità di posizione

Valutazione del personale

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 20% della indennità
- Punteggio da 61 a 80 punti 50% della indennità
- Punteggio da 81 a 90 punti 80% della indennità
- Punteggio oltre 90 punti 100% della indennità

Ritenuto, alla luce delle motivazioni su indicate e per una maggiore equità nella attribuzione e successiva liquidazione delle indennità dovute, necessario apportare la dovuta modifica determinando nel modo seguente le percentuali da utilizzare al fine della erogazione delle indennità di risultato:

Responsabili dei Servizi

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 60% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 80% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 90% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 91 punti 100% della indennità di posizione

Valutazione del personale

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 60% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 80% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 90% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 91 punti 100% della indennità di posizione

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell'ex art. 49 del TUEL n. 267/2000;

Con voti unanimi legalmente resi;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui alla premessa del presente atto, che integralmente si intendono trasfuse nel presente dispositivo, di modificare l'ultimo periodo dell'art. 8 come di seguito riportato:

- "I dipendenti possono, nel caso di valutazione negativa o che comporti una penalizzazione in termini di taglio della indennità di produttività e, più in generale, dei compensi legati alla performance in misura superiore al 50% del tetto massimo, presentare motivato ricorso avverso le valutazioni del Nucleo di Valutazione. I Responsabili di P.O. possono, nella stessa ipotesi di cui al comma precedente, presentare un motivato ricorso al Sindaco";
- Di modificare, inoltre, le percentuali da utilizzare al fine della erogazione delle indennità al personale come di seguito indicate:

Responsabili dei Servizi

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 60% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 80% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 90% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 91 punti 100% della indennità di posizione

Valutazione del personale

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 60% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 80% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 90% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 91 punti 100% della indennità di posizione

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e al rappresentante R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del vigente CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene come appresso sottoscritto

Parere favorevole
In ordine alla sola regolarità tecnica
(art. 49 D.Lgs. 267/00)
F.TO TURRA GAVINA

(il resp. Servizio DOTT.SSA G.TURRA)

Parere favorevole
in ordine alla sola regolarità contabile
(art. 49 D.Lgs. 267/00)
=====

(il resp. Servizio finanziario rag. R. Puggioni)

Il Sindaco
F.to DOTT. PIETRO MORO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA GAVINA TURRA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

X E' stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale il giorno 31-01-19 al n. 41, per rimanervi 15 giorni consecutivi.

- E' stata trasmessa ai capigruppo consiliari in data _____ prot. _____
- E' stata trasmessa ai competenti servizi regionali di controllo in data ***** prot. Approvata.
- E' stata trasmessa alla Prefettura in data _____ prot. .

Laerru, li 31-01-19

Timbro

Il Responsabile del Servizio
F.to Carla Mele

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

Diverrà esecutiva il giorno 11.02.2019

- X Decorsi giorni 10 dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 D.Lgs. n. 267/00).
- In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/00).

Laerru, li 31.01.2019

Timbro

Il Responsabile del Servizio
F.to Carla Mele

E' Copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Li 31-01-19

Timbro

Il Responsabile del Servizio
Carla Mele